



Лекция №1 «Новый порядок обязательных медицинских осмотров»

Зав. кафедрой общественного здоровья и организации здравоохранения с курсом
гигиены, д.м.н. Семелёва Е.В.



Проводите выездные медосмотры по новым правилам

Пользуйтесь новой возможностью - проводить обследования мобильными бригадами. Ранее за выездные медосмотры клиники штрафовали, поскольку обычно их проводили не по адресу, который указан в лицензии на меддеятельность. Теперь выездные медосмотры мобильными бригадами законны.





Учитывайте ограничение, которое установили для медосмотров мобильными бригадами. Прежде чем проходить медосмотр, работники должны пройти диагностические обследования в самой медорганизации. То есть полностью дистанционно проводить осмотры не получится.



Приказ Минздрава
от 28.01.2021 № 29н
«Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров».



По-новому заключайте договоры о медосмотрах с работодателями

Разъясните юридическому отделу новый порядок работы с договорами о предварительных осмотрах. Когда клиника заключает договор с работодателем, он вправе требовать провести осмотр как первый этап диспансеризации или ежегодный профилактический осмотр, то есть бесплатно - за счет ОМС. Это нужно, чтобы результаты врачебной комиссии использовали при подготовке заключения по итогам предварительного (периодического) осмотра. До поправок такой возможности не было.



➤ Проверьте, что услуги клиники по диспансеризации и профилактическому осмотру за счет ОМС не включают в оплату по договору с работодателем на проведение предварительного осмотра. Так поступать незаконно.

Важно

Перечень вредных производственных факторов и работ, при которых обязательны предварительные и периодические медосмотры, оставили неизменным, но зафиксировали в новых документах – приказе Минтруда № 988н



Совет

По новым правилам медосмотр должны проходить все сотрудники медорганизации, а не только медработники ([п. 27 гл. 6 Приложения № 1 Приказа от 28.01.2021 № 29н](#)).

Отправляйте на медосмотр всех, кто использует компьютер. По прежнему порядку это было обязательно только в случае, если на рабочем месте превышен предельно допустимый уровень электромагнитного поля широкополосного спектра частот 5 Гц – 2 кГц, 2 кГц – 400 кГц.



Добавьте новые обязательные обследования в периодические медосмотры

- Само по себе наличие на рабочих местах вредных факторов не основание проводить обязательные медосмотры работников (письма [Минтруда от 10.03.2021 № 15-2/ООГ-654](#), Минздрава от 04.03.2021 № 28-4/3016355-2108).
- Поручите включить в периодические медосмотры новые обязательные обследования. Их должны проводить терапевт, невролог, нарколог и психиатр. К медосмотрам могут привлекать также дерматовенеролога, ЛОР-врача и хирурга.



Когда к медосмотрам привлекают дополнительных специалистов

Важно

Само по себе наличие на рабочих местах вредных факторов не основание проводить обязательные медосмотры работников (письма Минтруда от 10.03.2021 № 15-2/ООГ-654, Минздрава от 04.03.2021 № 28-4/3016355-2108).

**Вещества, с которыми контактируют
медработники**

**Кого привлекают для медосмотра либо какие
исследования проводят**

Химические вещества, которые могут вызывать аллергические заболевания

Врач-дерматовенеролог, врач-оториноларинголог

Аэрозоли, преимущественно фиброгенного действия

Проводят цифровую рентгенографию легких в двух проекциях

Вещества, опасные для репродуктивного здоровья человека

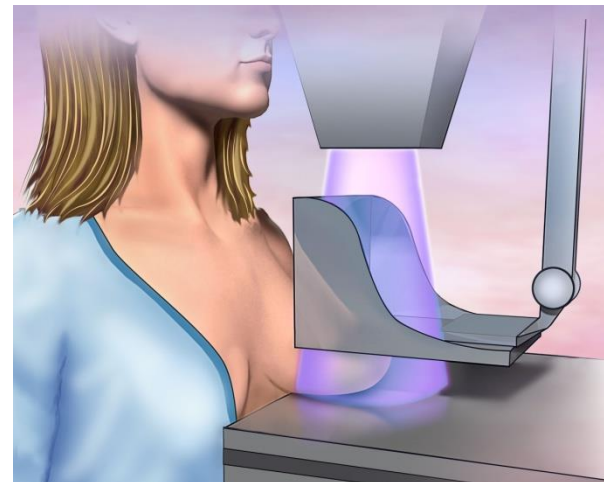
Врач-хирург

Канцерогенные вещества, биологические и физические факторы

Врач-дерматовенеролог, врач-оториноларинголог. Плюс проводят цифровую рентгенографию легких в двух проекциях



- Для женщин обязательным остается осмотр врача-гинеколога с обследованием на флору методом баканализа и цитологический анализ на атипичные клетки, который выявляет раннюю стадию онкологии.
- Помимо стандартного гинекологического набора, всем проводят УЗИ органов малого таза. Как и раньше, после 40 лет назначают маммографию.





➤ Результатом предварительного медосмотра теперь считают заключение специалистов и результаты лабораторных и функциональных исследований.



➤ Ранее медосмотр завершался в момент, когда работника закончили осматривать врачи-специалисты. Теперь нужно ждать, пока придут результаты исследований.



Поручите оформлять документацию по осмотрам по-новому Добавьте в направление новые реквизиты.

Важно

Чтобы упростить документооборот, работодатели смогут выдавать направления в электронном виде с электронными подписями работодателя и работника. Работодателю необходимо вести учет выданных направлений в бумажном и электронном виде

➤ Сообщите подчиненным, что в форму предварительного осмотра надо добавить новые реквизиты - номер полиса ОМС или ДМС, пол работника, электронную почту, контактный телефон работодателя и медорганизации. Ранее эти данные не требовали.



Требования к содержанию направления на медосмотр, новые выделены цветом

- 1) Наименование работодателя, электронная почта, контактный телефон
 - 2) форма собственности и вид экономической деятельности работодателя по ОКВЭД
 - 3) наименование медорганизации, фактический адрес ее местонахождения и код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон
 - 4) вид медосмотра; фамилия, имя, отчество (при наличии); дата рождения; пол работника
 - 5) наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
 - 6) наименование должности, профессии или вида работы; вредные или опасные производственные факторы, виды работ в соответствии со списком контингента работников, подлежащих предварительным или периодическим осмотрам;
 - 7) номер медицинского страхового полиса обязательного или добровольного медицинского страхования
-



➤ Когда работник приходит на медосмотр, он должен представить направление, СНИЛС, паспорт, полис ОМС или ДМС и решение врачебной комиссии об обязательном психиатрическом освидетельствовании. Ранее полис не спрашивали.

➤ Выписку из амбулаторной карты прикладывают по желанию, чтобы зачесть результаты предшествующих обследований.



Учитывайте новые реквизиты поименного списка работников.

- Разъясните персоналу, что в поименном списке работников для периодического медосмотра теперь должны быть профессия и стаж.
- Как и раньше, работодатель передает список контингента в территориальный орган Госсанэпидемслужбы, поименный список - в клинику. Медорганизация составляет календарный план.



По-новому оформляйте заключения.

➤ Оповестите врачей, которые делают заключение по результатам осмотра, что теперь достаточно трех экземпляров. По прежним требованиям - четырех.

➤ Первый экземпляр не позднее пяти рабочих дней выдают гражданину, который проходил медосмотр.

➤ Второй - приобщают к медкарте.

➤ Третий направляют работодателю. Экземпляр для поликлиники по месту прикрепления теперь оформлять не нужно.

Важно

Если у клиники есть доступ в ЕГИСЗ, поручите добавлять заключение в форме электронного документа в систему не позднее пяти рабочих дней с момента, когда его составили.



Выдавайте новые документы по итогам осмотра.

➤ Сообщите медработникам, что по результатам периодического осмотра клиника должна выдать работнику рекомендации по профилактике заболеваний, а при наличии медпоказаний - по наблюдению, лечению и реабилитации. По старому порядку работника причисляли к одной из групп здоровья и оформляли паспорт здоровья.



К сведению

При медосмотре можете учитывать результаты предыдущих осмотров, диспансеризации и иных медосмотров, их допустимо пересылать по электронным каналам. Но есть исключения: нельзя использовать прежние результаты, если у работника симптомы или синдромы заболеваний, которые служат медицинским показанием для повторных исследований и мероприятий в рамках предварительного или периодического осмотра (пп. 7 и 33 приложения 1 к приказу № 29н).



В сложных случаях направляйте на экспертизу профпригодности

- Сообщите подчиненным: если затруднительно оценить результаты предварительного осмотра, гражданину выдают справку о необходимости дополнительного обследования. Работодателю направляют информацию, что такую справку выдали. Его считают не прошедшим предварительный осмотр.
- Такой гражданин самостоятельно проходит экспертизу профессиональной пригодности в рамках программы ОМС.



**Порядок экспертизы и формы
медицинского заключения о пригодности
или непригодности к отдельным видам
работ установлен приказом Минздрава
от 05.05.2016 № 282н.**

Нельзя откладывать медосмотры, если условия
труда относятся к подклассам 3.3 и 3.4
в соответствии с Федеральным законом
от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке
условий труда».



Разъясните порядок работы в условиях повышенной готовности или ЧС

➤ Работодатель может отложить проведение периодических медосмотров не более чем на шесть месяцев, если регион введет режим повышенной готовности или режим чрезвычайной ситуации. Ранее эти правила были временными, теперь их включили в порядок медосмотров.

Важно

Клиники смогут получать из поликлиник электронные результаты ранее проведенной диспансеризации еще до того, как работник придет на осмотр





Совет

Включайте расходы на предварительные осмотры в план финобеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний. Так поступать рекомендует Минтруд ([приказ от 10.12.2012 № 580н](#)). К плану надо приложить заявление о финобеспечении предупредительных мер и копию списка работников. Средства, которые страхователь направляет на финобеспечение предупредительных мер, не должны превышать 20 процентов сумм страховых взносов за предшествующий календарный год за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования в предшествующем году.

Помните, что за медосмотр соискателя, которого не приняли на работу, все равно надо платить. Отказ оплатить расходы суд расценит как неосновательное обогащение работодателя ([ст. 1102 ГК](#), [апелляционное определение Верховного суда Республики Бурятия от 15.10.2012 по делу № 33–2852](#)).



www.mrsu.ru



Спасибо за внимание